

LAS 3 PREGUNTAS MÁS DIFÍCILES Y PROFUNDAS DE UNA ENTREVISTA DE TRABAJO Y CÓMO RESPONDERLAS

www.YoSoyArquitecto.com



Pregunta # 1: "Háblame de tu historial como profesional."



Lo que los candidatos promedios dicen: "Ummm, bueno, empecé a trabajar en una empresa haciendo algunas cosas básicas de AutoCAD y renderizado. Luego trabajé en "Estudio de Arquitectura A" como director de proyectos en BIM. Me apasionaba y me gustaba mucho la empresa y sus valores. Ahora, estoy "Estudio de Arquitectura B" y estoy llevando algunas direcciones de obra con ellos.

¿Qué hay de malo con esta respuesta? Aparte de ser estar mal redactada, no crea una historia en absoluto. Es como leer un listado de hecho en una página. Es más, es insultante para el entrevistador porque él ya sabe estas cosas... **Recuerda que tiene tu currículum vitae delante y en él ya cubres todo eso.**

Esta es una respuesta mejor:

"Si usted mira mi experiencia de trabajo, hay 3 cosas que destacan.

En primer lugar, tengo experiencia con muchas áreas de la arquitectura, incluyendo Autocad, BIM y Dirección de obra.

En segundo lugar, siempre he estado fascinado por el avance de la tecnología y la puesta en práctica del conocimiento. Por ello es que elegí estudiar arquitectura y, de

momento, tengo la plena sensación de haber acertado porque, con mis experiencias, no he hecho más que reforzar mi pasión en torno a esta bonita profesión.

Por último, siempre he querido llevar mis habilidades al siguiente nivel, por lo que me mudé de un estudio pequeño, el “A” al “Estudio de Arquitectura B”, un estudio mucho más establecido y, en esa línea, estoy emocionado de poder estar aquí hablando con ustedes porque sé que mi trayectoria profesional encaja a la perfección con lo que ustedes necesitan ahora mismo.

¿Por qué funciona?: En lugar de repasar tu CV cronológicamente, estás destacando las fortalezas clave de tu formación y cuentas una historia que, además, muestra tu crecimiento. Si has hecho tu tarea de pre-entrevista, sabrás qué aspectos de tu historia son más importantes... y esos son los que debes resaltar.

Pregunta # 2: "¿Cuál es tu mayor debilidad?"



Lo que los candidatos promedios dicen: "Mi mayor debilidad es, sin duda, que trabajo demasiado duro y mi perfeccionismo juega en mi contra."

¿Qué hay de malo con esta respuesta? Es demasiado negativa y, el potencial positivo del perfeccionismo... ha sido usado hasta la saciedad. Sencillamente lo pasarán por alto porque es lo que dice el 99% de los candidatos. El entrevistador ya está aburrido de escuchar esta respuesta.

Esta es una respuesta mejor:

"Esa es una gran pregunta, y es algo en lo que he pasado mucho tiempo pensando. Lo que he encontrado es que la mayor parte de mi carrera se la he dedicado a trabajar para la misma industria, la arquitectura. Y he llegado a la conclusión de que eso puede llegar a nublar mi perspectiva, sobretodo en cuanto a la pasión y las utopías arquitectónicas se refiere.

En cualquier caso, he tenido la suerte de trabajar en una gran variedad de proyectos y he estado en varios puestos diferentes. De hecho, mi anterior jefe me comentó que fui ascendido más rápidamente que cualquier otro para dirigir nuevos proyectos en BIM.

Yo Soy Arquitecto

Por eso creo que estoy preparado para trasladar todo lo que sé sobre arquitectura a vuestro propio estudio... y es por ello que estoy hoy aquí.”

¿Por qué funciona?: Los candidatos suelen odiar esta pregunta porque es literalmente una trampa y puedes caer en ella desvirtuándote demasiado.

Si eres demasiado sincero con tu respuesta, corres el riesgo de revelar algo de ti que te descalifique.

Pero si tu respuesta es muy típica o no cuentas nada relevante... prepárate también para el fracaso.

Aquí es donde una buena **historia** entra en juego. Te conviene mostrar tu transformación y tu viaje en en esta respuesta.

El quid de la cuestión para contarles algo negativo es que puedas girarlo y convertirlo en algo positivo.

Y esto lo puedes hacer de dos maneras:

- Mostrándoles que has aprendido algo realmente valioso de este rasgo negativo.
- Mostrando cómo esta cosa negativa te ha ayudado a crecer de alguna manera.

Pregunta # 3: "¿Alguna vez has afrontado el reto de trabajar junto con un compañero de trabajo?"



Lo que los candidatos promedio dicen: "Sí, y la verdad es que una vez tuve un desacuerdo bastante grande con uno de mis compañeros de trabajo. Al final, sin embargo, todo salió bastante bien... por eso creo que soy un buen trabajador de equipo."

¿Qué hay de malo con esta respuesta? Pues mira, no sólo te hace parecer como que no te llevas bien con la gente en el trabajo, sino que tampoco indicas qué aprendiste de aquella disputa con tus compañeros de trabajo.

Esta es una respuesta mejor:

"Pues verás, en una ocasión me vi a mi mismo en una situación en la que tenía algunas ideas nuevas e innovadoras para un proyecto. Era delicado, ya que mi jefe había estado trabajando en ese proyecto durante meses. A uno de los líderes de mi equipo le gustaban las ideas que tenía, pero mi jefe las desechaba de inmediato. No sabía cómo proceder al principio y fue un poco frustrante. Pero decidí profundizar en la situación para ver qué estaba causando realmente el problema. Me di cuenta de que era porque

mis planes afectarían el trabajo de mi jefe de una manera negativa. Me acerqué a él directamente, me disculpé por la negligencia, y prometí mantenerlo informado inmediatamente sobre mis ideas en el futuro. No hemos tenido un problema desde entonces.”

¿Por qué funciona?: Esta respuesta muestra que el candidato estaba en control de la situación todo el tiempo.

Además, es realmente importante observar cómo se desarrolla la historia y cómo se abordó el problema específico. Los entrevistadores quieren ver los detalles, y cuanto más específico transmitas lo que aprendiste, más te recordarán cuando llegue el momento de elegir al candidato que se quedará el puesto.

Para mi gusto, estas son las 3 preguntas más complicadas que te pueden hacer en una entrevista de trabajo, pues son mucho más profundas de lo que parecen y, si no las enfocas bien... **te pueden descalificar instantáneamente.**

En cualquier caso, hay decenas de preguntas que te pueden formular en una entrevista, pero estoy seguro de que con este nuevo marco y enfoque que acabas de aprender... podrás prepararte mucho mejor para tus próximos procesos de selección.

Te deseo toda la suerte del mundo.

Carlos Montilla